

HJÆLPEPAKKER

CORONA VIRUS/COVID-19

Ver. 37. 15.04.20



Vask dine hænder tit
eller brug håndsprit



Host eller nys i dit ærme
– ikke dine hænder



Undgå håndtryk, kindkys
og kram – begræns den
fysiske kontakt



Vær opmærksom på
rengøring – både hjemme
og på arbejdspladsen



Hvis du er ældre eller
kronisk syg – hold afstand
og bed andre tage hensyn

HJÆLPEPAKKER

- 📌 **Udskudt indsendelsesfrist Årsrapport 2019**
- 📌 **Lønkomensation**
- 📌 **Kompensation som selvstændig eller freelancer**
- 📌 **Kompensation for faste udgifter**
- 📌 **Kompensation for aflyste arrangementer**
- 📌 **Udskydelse af moms og skat**
- 📌 **Sygedagpenge fra første sygedag**
- 📌 **Bedre adgang til banklån**
- 📌 **Statsgaranterede lån**

UDSKUDT INDSENDELSESRIST ÅRSRAPPORT

Nyttige links:
[Erhvervsstyrelsen](#)
[Lovforslag](#)

Udskydelse af indsendelsesfrist af årsrapport 2019

- Selvskeer med deadline indsendelse af årsrapport 31/05/20, får yderligere tre måneder til at udarbejde årsrapporterne
- Ny indsendelsesfrist er 01/09/20

Praktik

- Virksomheder (>10 ejere) som er ramt af forsamlingsforbuddet, har fået dispensation til at udskyde afholdelse af generalforsamling

LØNKOMPENSATION

Nyttige links:
[Virksomhedsguiden](#)
[Danskerhverv](#)

Krav til hjemsendelser

- Man skal hjemsende mindst 30% af alle medarbejdere
- Medarbejderstab = alle med fast tilknytning til virksomheden. Virksomhedsejere og løsarbejdere er ikke omfattet og tæller derfor ikke med i opgørelsen af medarbejderstab
- Eller mere end 50 lønmodtagere

Krav til lønforhold

- De ansatte må ikke arbejde, og skal modtage fuld løn under hjemsendelse, inkl. pension
- Ingen afskedigelser af ansatte i perioden, grundet nedgang i omsætning
- Medarbejderen afholde 5 dage: afspadsering, ferie/-forskud, eller fri uden løn.
- Ved en periode på under tre måneder, reduceres de 5 dage forholdsmæssigt
- Der er mulighed for at aftale lønnedgang før indtræden i ordningen. Ved aftale om lønnedgang, bortfalder kravet om 5 medarbejderbetalte ferie- fridage
- Afskedigelser kan foretages før indtræden i ordningen, 0-kompensation i opsigelsesperiode
- Lærlinge/elever af omfattet af ordningen, selvom de ikke hjemsendes.
- Lærlinge/elever tæller uanset med i andelen af hjemsendte medarbejdere
- *Direktører, ejerledere og hovedaktionærer kan ikke deltage, men kan være omfattet af kompensationsordningen for selvstændige og freelancere

*Adm. Direktør registreret hos Erhvervsstyrelsen, og som ikke er ansat som funktionær

LØNKOMPENSATION FORTSAT

Nyttige links:
[Virksomhedsguiden](#)
[Danskerhverv](#)

Kompensation

- Månedslønnede 75% af løn, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned
- Timelønnede 90% af løn, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned
- Der ydes ikke kompensation til løsarbejdere: En medarbejder, der lejlighedsvis ansættes på dag-/timebasis, men hvor der ikke er aftalt en ansættelse på over 2 dage

Dokumentation

- Baggrund i virksomhedens oplysninger
- Skal registreres med cpr. nr.
- Medarbejder skal være ansat inden 09/03/20
- Attest fra medarbejderrepræsentant på hjemsendelser
- Ved variabel løn beregnes der på baggrund af gennemsnitlig indkomst for de seneste 3 eller 12 mdr. og det højeste gennemsnit af de to perioder vælges

Periode

- Registreret Adm. Direktør tæller med i opgørelsen af de 30%, men kan ikke deltage i ordningen (med mindre personen er funktionæransat)
- Ejerledere og hovedaktionærer, uanset selskabsform, kan søge kompensation for tabt omsætning, vis de arbejder aktivt i virksomheden, ejer mindst 25% og de øvrige kriterier er opfyldt

Praktik

- Ansøge på Virk.dk
- Løn: den samlede A-indkomst, medregnet virksomhedens og den ansattes eget ATP-bidrag, samt eventuelle bidrag til arbejdsgiverbetalt pensionsordning

OPGØRELSE AF ANTAL MEDARBEJDERE LØNKOMPENSATION

Nyttige links:
[Virksomhedsguiden](#)
[Danskerhverv](#)

Kriterier er betinget af selskabsform

- Beregning af hvor mange medarbejdere det er nødvendigt at hjemsende, for at opfylde kravet op 30% hjemsendte, afhænger virksomhedens registrering

Personlig ejet virksomhed

- Ejer tæller ikke med i opgørelsen af de 30% og kan ikke modtage lønkompensation
- Medarbejdende ægtefælle, som er ansat og modtager løn, tæller med i opgørelsen og kan inkluderes ordningen

Særligt vedr. løsarbejdere

- Definitionen på en Løsarbejder er: Medarbejdere uden aftale, eller som er ansat på en 0-timers aftale
- En løsarbejder skal ikke inkluderes i antal totale medarbejder ift. opgørelsen af de 30% og kan ikke deltage i lønkompensationsordningen

Medarbejderens Navn
Person-nr.

Vedr. HJEMSENDELSE MED LØN

På grund af den verserende Corona-epidemi er virksomhedens økonomi ekstraordinært hårdt ramt og som alternativ til opsigelser, finder vi det nødvendigt at benytte os af Regeringens midlertidige lønkompensationsordning.

Det betyder at du hjemsendes med løn i perioden fra [REDACTED] til [REDACTED].

I lønkompensationsperioden er du forpligtet til selv at bidrage med op til 5 dage, i form af enten ferie (evt. fra det kommende ferieår), feriefridage, afspadsring eller med løntræk.

De 5 dage du som medarbejder selv skal bidrage med, skal sættes i forhold til 3 måneder. Ved en hjemsendelsesperiode på under tre måneder, reduceres de 5 dage forholdsmæssigt.

Det forholdsmæssige antal dage du skal bidrage med for perioden er: [REDACTED] dage.

Du bedes her angive hvilken bidragsform du vil benytte dig af:

- _____ Feriedage
- _____ Feriedage fra det kommende ferieår
- _____ Feriefridage
- _____ Afspadsring
- _____ Løntræk i dage

Under hjemsendelse må du ikke udføre arbejde for os. Ordningen kan afbrydes før tid og med dags varsel, ved meddelelse fra os, og du vil så være forpligtet til at møde på arbejdspladsen.

Sted: [REDACTED]

Dato: [REDACTED]

KOMPENSATION SOM SELVSTÆNDIG ELLER FREELANCER

Nyttige links:
[Virksomhedsguiden](#)

Forudsætninger

- Mere end 30% omsætningsnedgang forårsaget af Coronavirus – ikke selvforskyldt
- Minimum omsætning kr.10.000 pr. mdr. og mindst kr. 120.000 årligt
- Maksimalt 10 fuldtidsansatte. Antal opgøres i hele årsværk. Ejere og medarbejdende ægtefælle skal ikke tælles med
- Virksomhed skal være registreret senest 01/02/20
- Ejerledere og hovedaktionærer er omfattet, uanset selskabsform, hvis de arbejder aktivt i virksomheden, og ejer mindst 25%

Begrænsninger

- Ordningerne kan kombineres, men ikke på samme omkostninger
- Man kan kun kompenseres én gang, selvom man har flere virksomheder
- Gælder i perioden 09/03/20 – 09/06/20 og der kan kun søges for hele perioden
- Maksimalt 3 måneder

KOMPENSATION SOM SELVSTÆNDIG ELLER FREELANCER FORTSAT

Nyttige links:
[Virksomhedsguiden](#)

Kompensation

- 75% af det gennemsnitlige månedlige tab
- Maksimalt kr. 23.000 pr. måned pr. ejer
- 4 ejere med 25% ejerskab, vil kunne modtage kr.23.000 pr. ejer
- Optil kr. 46.000 ved medarbejdende ægtefælle
- Personer uden CVR-nr. med en B-indkomst på min. 120.000 i 2019, også deltid, er omfattet af ordningen, dersom de øvrige krav mødes

Dokumentation

- Tro- og love erklæring
- Omsætningstab skal kunne relateres til Coronavirus/COVID-19
- Udgangspunkt for omsætning: Regnskab 2019. Såfremt regnskab ikke findes, opgøres omsætning: Salgsværdi af produkter, ydelser m.v. med fradrag af prisnedslag, merværdiafgift og anden skat, der er direkte forbundet med salgsbeløbet.
- Kun omsætning i Danmark, eller produceret i Danmark og solgt til eksport tæller med
- Dokumentation for at ejere arbejder i virksomheden
- Senest den 08/12/20 indsendes opgørelse over faktiske omsætnings- / B-indkomsttab
- Dokumentation for fast arbejde i virksomheden, herunder løn, udbetaling af overskud fra virksomheden og evt. anden dokumentation.

Tilbagebetalings risiko

- Hvis omsætning ikke er faldet 30%
- Hvis ejers totale personlige indkomst for 2020 overstiger 800.000 kr.

KOMPENSATION FOR FASTE UDGIFTER

Krav

- Alle med dansk CVR-n. uanset branche og virksomhedsform. Herunder foreninger, fonde, selvejende institutioner med < 50% offentlig støtte til driftsudgifter
- Ordningen kan kombineres, men kun til samme omkostning én gang
- Dækningsperiode 09/03/20 – 08/06/20 og der kan kun søges én gang
- Faste omkostninger skal overstige kr. 25.000
- Forventet omsætningstab skal være mindst 40%, grundet coronavirus/covid-19
- Referenceperiode for omsætning 01/04/19 – 30/06/19 (kontakt os evt. for detaljer)
- Maksimal kompensation 60 mkr. pr. virksomhed

Trappemodell med omsætningsnedgang/kompensation

- Ved lukke påbud: Kompensation 100%
- Forventet omsætningsnedgang 80-100%: Kompensation 80%
- Forventet omsætningsnedgang 60-80%: Kompensation 50%
- Forventet omsætningsnedgang 40-60%: Kompensation 25%
- Man kan ikke få udbetalt mere i kompensation end den samlede nedgang i omsætning

Dokumentation

- Tro- og love erklæring
- Begrundelse for at omsætningstab kan relateres til Coronavirus/COVID-19
- Revisorpåtegnet opgørelse (tilskud på 80% max. kr. 16.000)
- Opgørelse over faktisk omsætning og omkostninger senest 08/12/20

Praktik

- Opgørelse over faktisk omsætning og omkostninger senest 08/12/20
- Tilbagebetaling hvis omsætning er faldet mindre

Eksempler på fasteomkostninger (ikke udtømmende)

Nyttige links:
[Virksomheds guiden](#)

Dækkes

- 🗑 Husleje
- 🗑 Leje- og leasingomkostninger
- 🗑 Afskrivninger anlægsaktiver
- 🗑 Løbende vedligeholdelse anlægsaktiver
- 🗑 Omkostninger til el og opvarmning
- 🗑 Ejendomsskatter
- 🗑 Licenser på anvendelse af software m.v.
- 🗑 Abonnementer (herunder forsikringer)
- 🗑 Revision m.v. af årsregnskaber
- 🗑 Renteomkostninger og gebyrer
- 🗑 kasserede letfordærlige varer

Dækkes ikke

- 🗑 Varekøb (vareforbrug)
- 🗑 Lønninger (dækkes i stedet efter ordningen med lønkomensation)
- 🗑 Salgs- og marketingomkostninger
- 🗑 Fragtomkostninger
- 🗑 Tab på debitorer
- 🗑 Afdrag på gæld
- 🗑 Køb af anlægsaktiver
- 🗑 Større renoveringer af anlægsaktiver
- 🗑 Hensættelser og værdireguleringer
- 🗑 Indkomstskatter

OMKOSTNINGER SKAL VURDERES KONKRET

En omkostning kan i visse situationer være fast, i andre en variabel.

Hvor det ikke kan ses direkte ud af bogføringen, hvor stor en del af en omkostning, som er en fast omkostning, må der foretages et konkret skøn.

Dette skøn skal begrundes skriftligt som dokumentation, der kan efterprøves af revisor og myndigheder.

KOMPENSATION FOR AFLYSNINGER

Krav

- Mere end 1.000 deltagere
- Mere end 500 deltagere målrettet mod deltagere med særlig risiko

Periode

- 06/03/20 til 09/06/20

Kompensation

- Tabte indtægter i tilfælde af aflysning
- Merudgifter ved udskydelse
- Må ikke bidrage til overskud
- Bekendtgørelse er offentliggjort – søgning via [virk.dk](#)

UDSKYDELSE AF MOMS OG SKAT

Skat:

- **A-skat og Am-bidrag:** April, maj og juni udskydes 4 måneder
- **B-skat april og maj:** Udskydes til 22/06/20 og 21/12/20
- **Selskabers aconto skat:** Selskaber kan selv i deres skattemappe ændre betalingen med det samme. Skattestyrelsen kan efterfølgende anmode om den nødvendige dokumentation. Vi hjælper gerne

Moms:

- **Månedsvis:** Udskydes 30 dage
- **Kvartalsvis:** Q1+Q2 sammenlægges til betaling 01/09/20
- **Halvårlig:** 1.+ 2. halvår sammenlægges til betaling 01/03/21
- Negativ moms angives efter afgiftsperiodens afslutning, og udbetalingen sker senest tre uger efter. Ved negativ saldo på skattekonto går der længere

MOMS "TILBAGEBETALING"

Rentefrit lån:

- Der kan søges om et rentefrit lån, hvis størrelse vil være baseret på seneste momsindbetaling for små og mellemstore virksomheder
- For såkaldte metode 4-virksomheder (fx tandlæger, ergoterapeuter, vognmænd, herunder taxa, mv.) anvendes lønsumsafgiftsbetaling
- Afsøgninger modtages pr. 1. maj 2020

Tilbagebetaling:

- Moms: 1. april 2021
- Lønsumsafgift: indbetaling 15.04.20 kan udskydes til 01.04.21

SYGEDAGPENGE FRA FØRSTE SYGEDAG

Nyttige links:
[Dansk Industri](#)
[Virksomhedsguiden](#)

Refusion

- Normalt refusion til virksomhed efter 30 dage
- Skyldes sygdom Covid-19 og karantæne opnås refusion fra første dag

Langtidssyge

- Mere end 22 uger i de sidste 9 måneder har forlænget ret til sygedagpenge i perioden 09/03/20 – 09/06/20

Frist for anmeldelse

- 5 uger fra første sygedag

ARBEJDSFORDELING

Lempelser på området

- Reglerne smidiggøres og kan hurtigere igangsættes, så medarbejderne kan få supplerende dagpenge
- Gælder alle virksomheder

Praktiske forhold

- Tidligere skulle arbejdsfordeling anmeldes en uge før til jobcentret
- Nu kan den igangsættes, så snart den er anmeldt til jobcentret

BEDRE ADGANG TIL BANKLÅN

Frigivelse af kontrakcykliske kapitalbuffer

- Øget spillerum til at modstå tab uden at indskrænke udlån
- 200 mia. kr. frigives

STATSGARANTEREDE LÅN

Statsgaranti på 70% af nye udlån ved forventet omsætningstab større end 30%

Store virksomheder

- Vækstfonden kan garantere for lån eller driftskreditter ydet af finansieringsinstitutter, til dækning af omsætningstab
- Garantien dækker en del af finansieringsinstituttets risiko og kan give lettere adgang til finansiering
- Krav: Virksomheden skal have oplevet, eller forvente et omsætningstab på minimum 30 %

SMV virksomheder

- Vækstfonden kan garantere for lån eller driftskreditter ydet af finansieringsinstitutter, til dækning af omsætningstab
- Garantien dækker en del af finansieringsinstituttets risiko og kan give lettere adgang til finansiering
- Krav: Have oplevet eller forvente et omsætningstab på minimum 30 %.
- Da der til denne ordning er tilknyttet en statslig tabsramme, kan finansieringsinstituttet på baggrund af garantien yde lån og driftskreditter på mere favorable vilkår, end det ellers ville være muligt

HVAD KAN DU SELV GØRE? FORTSAT

Selskaber: Kan undgå skattebetaling ved reduceret indkomst/underskud, ved selv at nedsætte betalingen. Skattestyrelsen kan efterfølgende bede om den nødvendige dokumentation

Selvstændige: Undgå skattebetaling ved reduceret indkomst/underskud. Ved at rette forskudsopgørelse på Skattestyrelsens tast selv-løsning

Dialog med din bank: Være i dialog med din bankforbindelse, hvis du har eller forudser likviditetsproblemer. Skabe muligheder for at udvide kreditter eller undlade at afdrage på gæld. Forbered opgørelser over nødvendig likviditet under flere scenarier

Opmærksomhed på debitorer indbetalinger: Følg dagligt op på bank-indbetalinger i forhold til udeståender og tag dialog op med debitoren, straks faktura er overfalden. Stop eventuelt arbejdet for kunden, så tab begrænses

HVAD KAN DU SELV GØRE? FORTSAT

Udskyd investeringer og omkostninger: Vurder de enkelte indgåede aftaler for opsigelighed, så der undgås uventede udgifter til gebyrer og bod

Energiafgifter: Virksomheder, som normalt har årlige refusioner over kr. 30.000, kan ansøge om at blive refunderet månedsvist. Ansøgning via blanket 23.008, som indsendes til Skattestyrelsen

Husleje: Mulig nedsættelse/bortfald af huslejebetaling. Tag dialog med juridisk rådgiver om din konkrete lejekontrakt, da nedsættelsen kun kan ske ved en individuel vurdering af erhvervslejekontrakten

Belåning af friværdi af aktiver: Opnå en bedre likviditetssituation ift. kortfristede kreditter. Tag dialog med banker m.fl. Omlæg realkreditlån til længere afviklingsperiode

HVAD KAN DU SELV GØRE? FORTSAT

Omlæg realkreditlån til længere afviklingsperiode: Opnå en langsigtet likviditetsforbedring. Tag dialog med realkreditinstitut m.fl.

Omlæg bankkredit m.v. til lån med længere afviklingsperiode: Opnå en langsigtet likviditetsforbedring. Tag dialog med banker m.fl.

Fokus: Overvej, hvilke nøgleaktiviteter/styrker din virksomhed har og fokuser virksomheden mod det. En skarpere forretningsprofil med bedre indtjeningsmuligheder. Tal med Kvist & Jensen Rådgivning

Debitorbelåning (factoring): Opnå en bedre likviditetssituation i forhold til kortfristede kreditter. Tag dialog med banker m.fl. og eventuelle panthavere

Finansiering via leasing: Gennemføre sale-lease-back på aktiver, til at opnå en bedre likviditetssituation i forhold til kortfristede kreditter og likviditetsforbedring. Tag dialog med leasingselskab og eventuelle panthavere

GENERELT OM FORCE MAJEURE

Coronavirus kan være force majeure, **MEN** der skal hver gang foretages en konkret og grundig vurdering. **Tre betingelser skal som være opfyldt:**

1. **Opfyldelse af aftalen skal være umulig.** Dvs. at man har pligt til at afsøge alle mulige og tilgængelige måder at opfylde en aftale på, før man meddeler kunden, at man på grund af coronavirus
2. **Man må ikke have kunnet forudse følgerne** da aftalen blev indgået. Hvis aftalen er indgået før WHO's erklærede coronavirus en pandemi, vil betingelsen være opfyldt. Hvis aftalen først er indgået efter, burde man have forudset, at problemer kunne opstå
3. **Information** til kunder om problemer med at opfylde aftaler, så hurtigt som muligt. I nogle kontrakter findes særlige force majeurebestemmelser, som kan have frister for en sådan underretning

ANSVAR FOR INFORMATIONER

- Vejledninger, ansøgningsprocesser og den generelle jura vedr. Regeringens Hjælpepakker, samt relaterede områder, er omfattende og kompleks. I mange tilfælde er der helt individuelle forhold der gør sig gældende. Det er følgelig ikke muligt at beskrive disse forhold fuldstændigt og fyldestgørende i nærværende informationsmateriale.
- Informationerne er derfor af generel karakter, som baseret på foreløbig tilgængelig information, udtrykker vores subjektive vurdering baseret herpå. Vi kan derfor ikke garantere, at vi har overvejet alle forhold.
- Informationerne er til orientering og kan aldrig erstatte personlig og individuel rådgivning.
- Kvist & Jensen fraskriver sig ethvert ansvar for direkte eller indirekte følgerikninger, skader, skuffelser, ulemper samt eventuelle tab, som skyldes brug eller misbrug af informationerne, uanset om dette eksempelvis skyldes fejl, uhensigtsmæssigheder, udeladelser eller manglende opdateringer af indholdet.
- KVIST & JENSEN

CORONA | HOTLINE



BRUG FOR HJÆLP?

Udfyldelse af ansøgninger? | Relaterede spørgsmål?

corona@kvistjensen.dk

86 41 21 00

Bogfoering.dk

Automatiseret  Digitalt  Bogholderi 